

2023

KOMMUNERNAS GEMENSAMMA FAMILJEHEMSORGANISATION

Verksamhetsberättelse



Gemensam
familjehemsorganisation
KOMMUNFÖRBUNDET VÄSTERNORRLAND

HÄRNÖSAND • KRAMFORS • SOLLEFTEÅ • TIMRÅ • ÅNGE • ÖRNSKÖLD SVIK

INNEHÅLL

Verksamheten	3-4
Inledning	3
Organisation, ledning och styrning	3
- GFO	3
- Styrgrupp	4
- Enhetschefer Barn- och Unga	4
- Familjehemssekreterare	4
- Årlig gemensam utvecklingsdag	4
Årets händelser	5-7
Marknadsföring och rekrytering	6
Grund- och fortbildning samt	6
nätverksträffar för familjehem	
Samarbete med BRIS - Två stöd-	6
helger för barn placerade i familje- hem	
Kunskapsdag - resultat studier	7
om svåra umgängesärenden och sammanbrott	
Förslag om förstärkta familjehem	7
inom GFOs verksamhet	
Utmaningar 2023	8-9
att hålla sig till uppdraget, hålla i	8
och hålla ut	
Kommunikation, informationsflödet	8
och förankring av beslut	
Avslutande ord	9

INLEDNING

Kommunernas gemensamma familjehemsorganisation (GFO) har ett tydligt uppdrag och ägs av kommunerna Härnösand, Kramfors, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik. Det är en satsning ifrån ägarna och samarbetet mellan parterna ska genomsyras av en strävan efter höjd kvalitet inom familjehemsvården.

Organisationens huvudsakliga bidrag till höjd kvalitet är att erbjuda kommunerna tillräckligt antal familjehem anpassade efter barnens behov. Familjehem som känner sig trygga, väl förberedda och rustade för uppdraget, då målet är att placerade barn ska få växa upp i säkra, trygga, kärleksfulla och över tid hållbara familjehem.

Frågan vi behöver ställa oss är om barnen (målpersonerna) som familjehemsvården finns till för, har börjat märka någon skillnad?

ORGANISATION, LEDNING OCH STYRNING

Kommunförbundet i Västernorrland är avtalspart med respektive ägarkommun och arbetsgivarorganisation för GFO. När en kommun lägger ut ansvar för socialtjänstuppgifter medför det en skyldighet för kommunerna att följa upp användningen av medlen och säkra sig om styrmöjligheter över verksamheten. Det i sig kräver transparens från GFO, ömsesidiga återkopplingar och gemensam planering mellan parterna.

GFOs verksamhet är således en länk i det kommunala ansvaret för placerade barn, vilket ställer krav på samverkan för sammanhållna insatser, en tydlig intern kommunikation, samplanering, lyhördhet och förtroende mellan parterna. Det finns inom organisationen en utvecklad ledning och styrning och ett aktivt ägarskap ifrån kommunerna.

- Kommunernas gemensamma familjehemsorganisation (GFO)

GFO består av enhetschef, kommunikatör och fem familjehemssamordnare. Inför verksamhetsåret 2023, uttalade styrgruppen en tydlig förväntan om att rekrytering, inklusive marknadsföring, kartläggning och grundutbildning - *Ett hem att växa i*, ska utgöra basen i verksamheten. Med tanke på uppdragets bredd (flera deluppdrag) är det en utmaning som krävt planering och prioritering bland uppdragen. Inför året också en översyn av mötesfora och mötestider.

Under 2023 har GFO haft personalomsättning som medfört att verksamheten till viss del tappat både fart, erfarenhet och förståelse för uppdraget. Detta i en period när verksamheten haft behov av att landa i en självgående verksamhet.

VERKSAMHETEN

- Styrgrupp

Utgörs av IFO-chefer, där frågor om kvalitet och samverkan diskuteras på ett strategiskt plan. Till styrgruppen presenteras verksamhetens resultat och eventuella problem i samverkan. Under året har fyra protokollförda möten genomförts. Ett av dessa tillsammans med GFOs ledningsgrupp.

- Enhetschefer Barn och Unga

Enhetscheferna utgör tillsammans med chef för GFO en ledningsgrupp för organisationen och har ansvar för det operativa arbetet. Frågor som rör verksamheten, riktlinjer och rutiner med mera lyfts regelbundet till enhetscheferna. Ledningsgruppen utgör navet för den interna kommunikationen i ovanstående delar. Frågor, synpunkter och önskemål lyfts med den egna chefen som tar frågan till ledningsgrupp. Under året har sju protokollförda möten genomförts.

- Familjehemssekreterare

Under 2023 har nätverket av familjehemssekreterare återgått till att ha egna träffar med fokus på ersättningsfrågor, avtal, lagstiftning, kollegial handledning med mera samt vid behov GFO-frågor. Enhetschef för GFO har samordnat träffarna och familjehemssamordnare med ansvar för fortbildningen Connect, har deltagit för att under året följa upp och erbjuda visst stöd i implementering av Connect.

- Årlig gemensam utvecklingsdag

Utvecklingsdagen genomfördes i oktober under temat - *Från kunskap till verksamhetsutveckling i syfte att motverka sammanbrott*. En dag för kunskap, reflektion och workshops med utgångspunkt i resultaten från studierna, *Svåra umgängesärenden* och *Sammanbrott*.

Tre viktiga processer är identifierade i arbetet att motverka sammanbrott;

1. Rekrytering/kartläggning/grundutbildning (Bra och väl förberedda familjehem)
2. Remiss/urval/match (använda trepartssamtal och behovsinventering)
3. Planering och stöd till familjehem (kommunerna samt GFOs generella stöd)

Summering av årets arbete och viktiga händelser

De gemensamma riktlinjerna, beslutade 2019-01-01 (senast reviderade 2024-01-12) för samarbete mellan kommunerna och Gemensam familjehemsorganisation styr organisationens arbete.



MARKNADSFÖRING OCH REKRYTERING

Under året har GFOs kommunikatör tillsammans med ledningsgrupp arbetat för en mer tillspetsad målgruppsanpassad rekrytering, som bland annat bygger på förväntningar ifrån ägarkommunerna. Mål och mått på årligt inflöde av intresseanmälningar har tagits fram. Sammantaget handlar det om att sikta högre när det gäller antal inkomna intresseanmälningar och nya familjehem. Målet är också att öka inflödet av potentiella familjehem som kan ta emot äldre barn.

Förutom löpande inlägg i sociala medier, annonser och reportage har rekryteringsaktiviteter genomförts, exempelvis det digitala rekryteringskonceptet *Så funkar det*, deltagande på Höga kustens företagsmässa, medverkan i samband med Timrå och Modo match, skärmar E4 Sundsvall samt skärmar på Coop, Ica och Willys butiker.

GRUND- OCH FORTBILDNING SAMT NÄTVERKSTRÄFFAR FÖR FAMILJEHEM

Ett hem att växa i har genomförts vid tre tillfällen under året och en digital föreläsning på temat - *Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar hos barn och unga i familjehem* genomfördes i november i samarbete med Attention.

Den första *e-Connect* utbildningen genomfördes under våren 2023. Ett anknytningsbaserat föräldraprogram för familjehem, som ska ge familjehemmen ett förhållningssätt och konkreta verktyg att bemöta de placerade barnen och växa i den ofta utmanande rollen som familjehem.

Den 19 augusti bjöds familjehem in till en dag på Norra Bergets friluftsområde. Ett sextiototal familjehemsföräldrar och barn deltog under dagen som bjöd på strålande sol. Utomhusleksaker för aktiva lekar och papper och färgpennor för mer stillsamma. Det bjöds på grillade hamburgare till lunch, tipsrunda för de stora och fiskdamm för de små.

Familjehemmen har också under året kunnat välja att delta vid digitala nätverksträffar.

SAMARBETE MED BRIS – TVÅ STÖDHELGER FÖR BARN PLACERADE I FAMILJEHEM

Ett samarbete inleddes med BRIS Umeå som går ut på att GFO bidrar med spridning av BRIS information i sociala kanaler och nyhetsbrev till familjehem. I gengäld har Bris erbjudit kommunerna i GFO samarbetet två stödhelger för placerade barn.

Ånge och Kramfors såg till att ett antal barn erbjöds dessa stödhelger.

KUNSKAPSDAG – RESULTAT STUDIER OM SVÅRA UMGÅNGESÄRENDEN OCH SAMMANSBROTT

En kunskapsdag genomfördes i maj där vi fick ta del av Viktoria Skoogs (socioonom och forskare) resultat av två studier inom familjehemsvården;

- Svåra umgängesärenden
- Sammanbrott

Den sistnämnda studien i syfte att utgöra en baslinje för framtida uppföljning av GFOs effektmål - *Minskat antal planerade avbrott i familjehemsvården som orsakas av bristande förutsättningar för familjehemmen att genomföra sina uppdrag.*

FÖRSLAG OM FÖRSTÄRKTA FAMILJEHEM INOM GFO ´S VERKSAMHET

På uppdrag av ägarkommunernas socialchefer har ett förslag lagts fram om utökning av GFOs verksamhet med förstärkta familjehem.

Förslaget presenterades slutligt i november 2023 och innehåller en definition av begreppet förstärkta familjehem, samt juridiska och ekonomiska förutsättningar. Förslaget föreslår tjugo förstärkta familjehem med totalt trettio möjliga placeringar. Socialcheferna har beslutat att en införande- och aktivitetsplan ska tas fram i syfte att verkställa förslaget under år 2025.

Utmaningar under året för verksamheten

ATT HÅLLA SIG TILL UPPDRAGET, HÅLLA I OCH HÅLLA UT

GFO som organisation har under arbetet med att utveckla innehållet i verksamheten varit ett naturligt fokus. Organisationen har utvärderats och diskuterats och förändringar har vidtagits efterhand för att möta behov som uppstått, både ifrån GFO och kommunerna. Utvecklingstakten och ambitionen har varit fortsatt hög under året och en hel del kraft har lagts på att internt skruva och anpassa verksamheten, framför allt för att säkra dimensioneringen av uppdragets alla delar.

Ibland har ambitionen och viljan inom hela organisationen sträckt sig utanför GFOs uppdrag, varför ledningsgruppen för GFO kommit att bli det fora som tillsammans med GFOs enhetschef håller kursen för organisationen med stöd av gemensamma riktlinjer för samarbetet. Det är viktigt att alla inblandade hjälps åt med det, det vill säga hålla kursen, prioritera och hushålla med resurserna.

KOMMUNIKATION, INFORMATIONSFLÖDET OCH FÖRANKRING AV BESLUT

Frågan om hur vi vill att våra kommunikationskanaler ska se ut, har hängt kvar sedan organisationen utvärderades och resultatet presenterades i juni 2021. Den övergripande kommunikationskedjan för GFOs verksamhet, och den interna kommunikationen i de kommunala verksamheterna. Det vill säga om och hur information går från GFO och till den kommunala organisationen, och hur möjligheterna ser ut för synpunkter att transporteras i organisationen. Att hitta rätt i verksamhetens interna kommunikation och dess kontaktytor har varit en utmaning.

GFOs ledningsgrupp har dock kommit att bli ett nav för informationsflödet, likaså ledningsgruppens mötesanteckningar som är öppna för alla. Det har beslutats om en kommunikationsordning som innebär att strategiska frågor, synpunkter, förbättringsförslag och behov ifrån organisationen lyfts med den egna chefen, som tar ansvar för att frågan vid behov lyfts till GFOs lednings- eller styrgrupp för diskussion, prioritering och gemensamma beslut.

Respektive enhetschef tar ansvar för förankring ut i respektive organisation.

AVSLUTANDE ORD

Starten av GFO har genomsyrats av ett stort engagemang från GFOs ägarkommuner och GFOs medarbetare. Ett engagemang som tagit oss några steg närmare målet - *Ökad kvalitet inom familjehemsvården.*

Nu väntas reformer och stora utmaningar inom Socialtjänstens verksamhet, bland annat inom Barn och Unga-området. I det arbetet kan GFO utgöra ett stöd och behöver därför fortsatt anpassa sitt arbete, effektivisera och landa som en självgående verksamhet (enhet) med en tydlig ledning och styrning, vardagliga kontaktytor mot medarbetare i ägarkommunerna i de gemensamma processerna.



BESÖK OCH FÖLJ OSS GÄRNA!

webbplats:
www.familjehemgfo.se

sociala medier:
[#familjehemgfo](https://www.instagram.com/familjehemgfo)



**Gemensam
familjehemsorganisation**
KOMMUNFÖRBUNDET VÄSTERNORRLAND 