

2024

KOMMUNERNAS GEMENSAMMA FAMILJEHEMSORGANISATION

# Verksamhetsberättelse



Gemensam  
familjehemsorganisation  
KOMMUNFÖRBUNDET VÄSTERNORRLAND

HÄRNÖSAND • KRAMFORS • SOLLEFTEÅ • TIMRÅ • ÅNGE • ÖRNSKÖLD SVIK

## INNEHÅLL

---

<b>Verksamheten</b> .....	<b>3-4</b>	Erbjuda familjehemmen grund- .....	11
Inledning .....	3	och fortbildning, extern hand- ledning, nätverk och mentors- program .....	11
Organisation, ledning och styrning .....	3	Tillhandahålla jourhem i tillräck- .....	11
- GFO .....	3	lig utsträckning för att fylla kommunernas behov .....	12
- Styrgrupp .....	4	Verka för att verksamheten .....	12
- Enhetschefer .....	4	följs upp .....	12
- Familjehemssekreterare .....	4	Övrigt .....	12
- Årlig gemensam utvecklingsdag .....	4		
<b>Årets händelser</b> .....	<b>5-6</b>		
Marknadsföring och rekrytering .....	5		
Grund- och fortbildning samt .....	5		
nätverksträffar för familjehem			
Förslag om förstärkta familjehem .....	6		
Uppdrag om förstärka samverkan .....	6		
<b>Utmaningar 2024</b> .....	<b>7</b>		
Kommunikation, informationsflödet .....	7		
och förankring av beslut			
<b>Måluppfyllelse</b> .....	<b>8</b>		
Driva och utveckla den gemen- .....	9		
samma familjehemsorganisationen			
Bedriva en strategisk .....	9		
kommunikation och marknadsföring			
Erbjuda kommunerna familjehem .....	10		
som passar inför varje placering			

## INLEDNING

Kommunernas gemensamma familjehemsorganisation (GFO) finansieras och bedrivs på uppdrag av kommunerna Härnösand, Kramfors, Sollefteå, Timrå, Ånge och Örnsköldsvik.

Det är en satsning och ett samarbete mellan parterna som ska genomsyras av en strävan efter höjd kvalitet inom familjehemsvården. Verksamhetens huvudsakliga bidrag till höjd kvalitet är att erbjuda kommunerna tillräckligt antal familjehem anpassade efter barnens behov. Familjehem som känner sig trygga, väl förberedda och rustade för uppdraget. Det bidrar till att placerade barn får växa upp i säkra, trygga, kärleksfulla och över tid hållbara familjehem.

Inför 2024 beslutade styrgruppen att fortsätta driva och utveckla den gemensamma Familjehemsorganisationen med fokus på rekrytering, inklusive marknadsföring, utbildning, och visst stöd till familjehem.

### ORGANISATION, LEDNING OCH STYRNING

---

Kommunförbundet i Västernorrland är avtalspart med respektive kommun och arbetsgivarorganisation för GFO-verksamheten. När en kommun lägger ut ansvar för socialtjänstuppdrag medför det en skyldighet för kommunerna att följa upp användningen av medlen och försäkra sig om styrmöjligheter över verksamheten. Det kräver transparens från verksamheten, ömsesidiga återkopplingar och gemensam planering mellan parterna.

GFO:s verksamhet är en länk i det kommunala ansvaret för placerade barn, vilket ställer krav på samverkan med en tydlig intern kommunikation, samplanering, lyhördhet och förtroende mellan parterna.

#### - Kommunernas gemensamma familjehemsorganisation (GFO)

---

GFO består av enhetschef, kommunikatör (75%) och fem familjehemssamordnare. GFO har under året haft personalomsättning som medfört att verksamheten haft svårighet att uppnå målen och leverera fullt ut. Under året har tre nya medarbetare och en enhetschef börjat. Det betyder att mer än halva personalstyrkan bytts ut. Så gott som hela året har teamet haft vakanta tjänster och någon eller några medarbetare har varit i uppstartsfas eller i avslutningsfas.

Sedan GFO startade 2019 har 17 personer börjat arbeta i verksamheten, vilket motsvarar att hela personalstyrkan bytts ut 2,5 gånger sedan starten. Endast 29 procent av personalen har jobbat i mer än två år. Under 2024 bemannades tjänsterna till 20 procent lägre grad än den planerade bemanningen vilket motsvarar 1,15 heltidstjänst under ett år.

Personalomsättningen behöver löpande analyseras och ett arbete med att skapa bra förutsättningar för medarbetare att trivas och vilja stanna ska genomföras. Detta arbete har påbörjats under 2024. De tre personer som har valt att sluta på GFO under 2024 har gjort det av varierande anledningar. En vilja att ta sig an nya utmaningar och att förutsättningarna inte hade motsvarat de egna förväntningarna är de orsaker som uppgetts av de som slutat.

## VERKSAMHETEN

---

I det senaste rekryteringsarbetet har det prioriterats att vara noga med att beskriva vad arbete inom GFO-teamet innebär och under vilka förutsättningar som arbetet utförs. De personer som har rekryterats har valts utifrån att de har lång erfarenhet av arbete inom socialtjänsten med barn och unga och att de därigenom har förståelse för de förutsättningar som råder i kommunerna.

Introduktionerna har planerats noga och de nya har fått stöd i att komma in i arbetet och trivas i teamet bland annat genom ett tydligt introduktionsschema och en mentor.

Under året har teamet haft handledning i grupp och det har även utförts aktiviteter för att säkerställa att den organisatoriska och sociala arbetsmiljön ska vara god och att personalen ska trivas.

### - Styrgrupp

---

Utgörs av Verksamhetschefer (IFO-chefer), där frågor om kvalitet och samverkan diskuteras på ett strategiskt plan. Till styrgruppen presenteras verksamhetens resultat och eventuella problem i samverkan. Under året har fyra protokollförda möten genomförts. Ett av dessa tillsammans med GFO:s enhetschefsgrupp.

### - Enhetschefer

---

Enhetschefer från varje kommun utgör tillsammans med enhetschef för GFO en ledningsgrupp för verksamheten och har ansvar för att planera det operativa arbetet. Frågor som rör verksamheten, riktlinjer och rutiner lyfts regelbundet till enhetscheferna.

Enhetschefsgruppen utgör navet för den interna kommunikationen i ovanstående delar. Frågor, synpunkter och önskemål lyfts med den egna chefen som tar frågan till ledningsgrupp. Under året har åtta möten genomförts.

### - Familjehemssekreterare

---

Under 2024 har nätverket av familjehemssekreterare haft egna träffar med fokus på ersättningsfrågor, avtal, lagstiftning, kollegial handledning med mera, samt vid behov GFO-frågor. Familjehemssekreterare har själva ansvarat för innehåll och att sammankalla till mötet.

### - Årlig gemensam utvecklingsdag

---

Utvecklingsdagen genomfördes i oktober under temat *Samarbete*. En dag för kunskap, reflektion och gruppövning med utgångspunkt i samarbetet och kommunikation.



# Summering av årets arbete och viktiga händelser

## MARKNADSFÖRING OCH REKRYTERING

---

Under 2024 har GFOs kommunikatör arbetat utifrån den målgruppsanpassade rekryteringsplan som togs fram med utgångspunkt i kommunernas önskemål inför året.

Målet var att öka antalet intresseanmälningar med 40 procent jämfört med året innan. Antalet nya, kartlagda familjehem skulle öka med cirka 65 procent jämfört med året innan. Främst behövde inflödet av potentiella familjehem som kan ta emot tonåringar öka.

Antalet intresseanmälningar som inkom under året blev fler än målet till följd av flera insatser kring rekrytering.

Förutom löpande inlägg i sociala medier, annonser och reportage har planerade rekryteringsaktiviteter genomförts, exempelvis via det digitala och fysiska rekryteringskonceptet *Så funkar det*, deltagande vid Psykeveckans invigning i Örnsköldsvik, utdelning av flygblad vid Timrå IK:s match. Deltagande vid Musikhjälpen med insamlingsbössa och närvaro på torget är en annan rekryteringsinsats som genomförts under året. SEO, annonsering via META, annonsering via skärmar på Coop, Ica och Willys butiker i flera kommuner, annonsering i tidning och riktad annonsering till jourhem och mailutskick till befintliga familjehem har också genomförts för att nå ut till familjer som kan ta uppdrag som familjehem. I det löpande arbetet med matchningar ingår också att ringa nuvarande och tidigare familjehem för att höra om de själva eller någon i deras nätverk har möjlighet att ta nya uppdrag.

I alla sammanhang där vi presenterar vår verksamhet berättar vi om vårt behov av fler familjehem och hur man gör för att anmäla intresse.

## GRUND- OCH FORTBILDNING SAMT NÄTVERKSTRÄFFAR FÖR FAMILJEHEM

---

Ett hem att växa i har genomförts vid tre tillfällen under året och en digital föreläsning på temat *Unga online* genomfördes i november. En ny fortbildning inom Umgänge togs fram.

Under maj bjöds familjehem in till grill- och aktivitetsträff i Ånge och Örnsköldsvik. I augusti bjöds familjehem in till aktiviteter i Timrå och Sollefteå. Ungefär 130 familjehemsföräldrar och barn deltog under dagarna. Vi erbjöd utomhuslek, material för lekar och aktiviteter. Det bjöds på grillade hamburgare till lunch, tipsrunda och fiskdamm.

Mentorsfamiljerna och jourhemmen bjöds i maj in till en gemensam träff.

### FÖRSLAG OM FÖRSTÄRKTA FAMILJEHEM

---

På uppdrag av GFO-kommunernas socialchefer har ett förslag lagts fram om utökning av GFOs verksamhet med förstärkta familjehem. Förslaget presenterades slutligt i november 2023. Socialcheferna beslutade att en införande- och aktivitetsplan skulle tas fram under 2024.

Införandeplanen har presenterats för socialchefer, styrgrupp och ledningsgrupp och samtliga har getts möjlighet att inkomma med synpunkter på förslaget. Planen var att verkställa förslaget under år 2025. Ägarkommunernas socialchefer har dock beslutat att avvakta med införandet.

Flera orsaker finns till detta: kommunerna har ekonomiska utmaningar, GFO-teamets tidigare underbemanning och bristande leverans i nuvarande uppdrag är en annan. Under 2025 kommer arbetet med ny Socialtjänstlag också innebära ett stort förändringsarbete vilket ytterligare aktualiserar att GFO-teamet behöver leverera utifrån nuvarande uppdrag i första hand.

### UPPDRAG ATT FÖRSTÄRKA SAMVERKAN

---

Socialcheferna har valt att ge GFO-teamet ett uppdrag som syftar till att förstärka det nuvarande samarbetet.

Som en första insats fick Utvecklingsdagen tema *Samarbete och Kommunikation*. Deltagarna fick möjlighet att lämna synpunkter och önskemål på hur samarbetet kan utvecklas. Det framkom att det finns saker som behöver förbättras men också att mycket fungerar som det är planerat.

Enhetschef vid GFO har också haft enskilda dialoger med varje enhetschef för att få en samlad bild över kommunernas perspektiv på samarbetet. Dialoger vid utvecklingsdag och med enhetschefer i kombination med de önskemål som ägarkommunerna rapporterar in för kommande år ligger till grund för kommande års planering. Uppdraget att förstärka samarbetet kommer fortsätta under 2025.



# Utmaningar under året för verksamheten

GFOs verksamhet har sedan starten utvärderats och diskuterats och förändringar har vidtagits efterhand för att möta behov som uppstått, både ifrån GFO-teamet och GFO-kommunerna.

Ambitionen har varit fortsatt hög under året och en hel del kraft har lagts på att internt skruva och anpassa verksamheten, framför allt för att säkra dimensioneringen av uppdragets alla delar. Ibland har ambitionen och viljan inom hela samarbetet sträckt sig utanför GFOs uppdrag.

Det är fortsatt viktigt att alla inblandade hjälps åt med att hålla kursen, prioritera och hushålla med resurserna.

## KOMMUNIKATION, INFORMATIONSFLÖDET OCH FÖRANKRING AV BESLUT

---

Frågan om hur vi vill att våra kommunikationskanaler ska se ut har succesivt utvecklats sedan starten och intensifierades efter att organisationen utvärderades 2021. Det finns en beslutad kommunikationsordning och en kommunikationsstrategi för samarbetet.

Vi kan konstatera att det fortsatt är utmanande att nå ut med information och att det ibland efterfrågas information som redan har förmedlats. Det är ibland svårt för medarbetare att veta vart de hittar material som finns. För att förstärka informationsflödet införde GFO-teamet i november ett månadsbrev med information om vilka aktiviteter som gjorts för att rekrytera familjehem, lite statistik med fördjupad beskrivning och även information om vad som planeras framåt. Månadsbrevet kommer fortsätta skickas ut regelbundet till medarbetare i kommunerna.

Det är en utmaning för många kommuner i Sverige och för de privata aktörerna att hitta familjer som vill ta uppdrag som familjehem. Men behovet minskar inte, snarare tvärt om, det har därför varit nödvändigt att göra flera ansträngningar för att attrahera fler familjer som vill ta emot barn i sitt liv.

Men antalet familjehem har under 2024 inte varit tillräckligt, GFO-samarbetet behöver bli ännu bättre på att berätta om vad vi erbjuder, vad vi står för och varför familjer ska välja GFO-samarbetets aktörer när de tar uppdrag. Enhetschefgruppen har påbörjat ett arbete med dessa beskrivningar under 2024 som kommer fortsätta in i 2025.

# Måluppfyllelse, nyckeltal samt ekonomiskt resultat

## MÅLUPPFYLLELSE VERKSAMHETSPLAN 2024

### *Mål*

*I verksamhetsplan för 2024 formulerades målen i form av aktiviteter som skulle genomföras och här följer en beskrivning av de genomförda aktiviteterna.*



Verksamheten har, trots utmaningar, fortsatt rulla på avseende rekrytering, marknadsföring, utbildning, generell stöd till familjehem och stöd till kontrakterade jourhem. Att säkra verksamhetens dimensionering avseende ovanstående uppdrag och se till att rekrytering, marknadsföring, kartläggning och grundutbildning utgör basen i verksamheten har varit i fokus under året.

#### **DRIVA OCH UTVECKLA DEN GEMENSAMMA FAMILJEHEMSORGANISATIONEN**

---

Det arbetet har under året handlat om att hålla fokus på att rekrytering, kartläggning och grundutbildning utgör basen i verksamheten. I det övergripande strategiska arbetet har målet varit att arbeta för sammanhållna insatser inom familjehemsvården. Detta har skett genom regelbundna ledningsgruppsträffar och vid den årliga utvecklingsdagen med fokus på samarbete.

GFOs arbete har återrapporterats löpande till styr- och ledningsgrupp i tertiärrapporter, informationsbrev och månadsbrev samt till medarbetare vid den dagliga kontakten i arbetet.

Omvärldsbevakningen fokuserade till stor del kring den förstärkta familjehemsvården och omställningen till ny socialtjänstlag. SOU 2023:66 Barn och unga i samhällsvård har sedan den överlämnades till regeringen inte lett till konkreta direktiv kring det fortsatta arbetet att utveckla samhällsvården.

I slutet av 2024 presenterades ändringar i socialtjänstlagen för att skapa tryggare hem för barn. Dessa ändringar kan bland annat påverka planeringen och genomförandet av barns umgänge med föräldrar som barnet inte bor med. Omvärldsbevakning och samarbete inom området har främst skett via deltagande i länets BOU-nätverk. Erfarenhetsutbyte har skett med liknande familjehemsorganisationer som bedriver verksamhet idag eller som planerar att starta upp verksamhet. GFO-teamet har också kartlagt vilket stöd de privata aktörerna erbjuder familjehemmen.

## **ARBETET MED RIKTLINJERNAS VERKSAMHETSMÅL 2024**

I det kommande avsnittet beskrivs genomförandet av aktiviteter som bidrar till att nå de i riktlinjerna uppsatta verksamhetsmålen.

#### **BEDRIVA EN STRATEGISK KOMMUNIKATION OCH MARKNADSFÖRING AVSEENDE REKRYTERING AV FAMILJEHEM**

---

Den tidigare framtagna Kommunikations- och marknadsföringsstrategin har uppmärksamats i samband med utvecklingsdagen och används vid introduktion av nya medarbetare inom GFO. Strategin är ett stöd vid planering och genomförandet av rekryteringsaktiviteter.

## MÅLUPPFYLLELSE

---

GFO har för 2024 skapat en aktivitetsplan för marknadsföring och rekrytering utifrån de önskemål som kommunerna framförde inför året 2024. I slutet av året samlades kommunernas behov för 2025 in. Utfallet för årets arbete har analyserats och aktivitetsplan för 2025 kommer färdigställas i början av 2025. Utfallet av årets arbete med rekrytering utifrån de satta målen har presenterats för ledningsgruppen och styrgruppen.

GFO-teamet har under året hållit kontakt med kommunikatörer i kommunerna och erbjudit material och samverkan samt deltagande i kommunernas aktiviteter när det efterfrågats.

Dimensioneringen av antal familjehem utifrån kommunernas behov har varit utmanande att uppfylla. Vi jobbar aktivt för att nå ut till allmänheten och att få kontakt med så många intresserade familjer som möjligt. Vi tar emot alla intresseanmälningar som kommer in och inleder och håller kontakt med dessa familjer. Hanteringen av intresseanmälningar, kartläggningar och uppdateringar finns beskrivet i rutiner och processbeskrivningar för att säkerställa att arbetet genomförs på effektivast möjliga sätt.

Antalet familjehem som finns tillgängliga för att ta emot placerade barn är dock för få. Vi behöver kontakt med fler familjer och detta skapar frustration inom hela GFO-samarbetet. Vi kan konstatera att vi inte når vårt mål inom detta område fullt ut 2024.

## **ERBJUDA KOMMUNERNA FAMILJEHEM SOM PASSAR INFÖR VARJE PLACERING**

---

Under 2024 fortsatte arbetet med professionell handledare för att ge GFOs familjehemsamordnare tid för reflektion, kunskapspåfyllnad och lärande. Teamet har utforskat gemensamma bedömningsgrunder och kvalifikationer för potentiella familjehem. Under hösten har fokus vid handledningen legat på att arbeta med grupputveckling då enhetschef och flera medarbetare var nya i teamet. Syftet har varit att bidra till att stärka samarbetet inom hela GFO-organisationen och att kunna samarbeta effektivt.

Under året har vi arbetat aktivt för att utveckla vår webb. Hemsidan har genom ett kunskapsbaserat arbete med sökoptimering ökat synligheten från 300 för föregående år till 4800 för detta år. Vi har nu en synlighet som motsvarar 10 procent av den synlighet den nationellt ledande sidan har, vilket vi tycker är en bra utveckling.

Vi har genom det här arbetet också fått kunskap om vad de som är intresserade av familjehemsvård söker information kring och därigenom kunnat skapa sidor på vår webb som ger den informationen.

Vi har uppdaterat vårt välkomstpaket och påbörjat ett arbete tillsammans med kommunerna så att vi gemensamt ska kunna berätta för blivande familjehem vad GFO kan erbjuda i form av stöd och förutsättningar.

---

**ERBJUDA FAMILJEHEMMEN GRUND- OCH FORTBILDNING, EXTERN HAN-  
LEDNING, NÄTVERK OCH MENTORSPROGRAM**

---

Utbildningen *Ett hem att växa i* har genomförts i fysiskt och i digitalt format vid tre tillfällen under året. Det möjliggör också dialog med familjehemmen som gör att vi kan få kunskap om deras behov.

Familjehemmens behov utvärderas även i samband med trepartssamtal vid urval/ match samt avslutsamtal. Avslutsamtal genomförs dock inte vid alla avslutade placeringar. Det beror till viss del att det inte finns behov av avslutsamtal, till viss del på tidsbrist samt att en del familjehem tackat nej till att delta. Den information som inkommit kan användas för att fånga upp och planera för framtida utbildnings- och stödbehov.

Ett tidigare uppmärksammat behov var kunskap kring umgänge. Under året har GFO-teamet därför skapat en fortbildning för familjehemmen på temat umgänge. Fortbildningen har genomförts vid ett tillfälle och bygger på Socialstyrelsens kunskapsstöd *Barn i familjehem, umgänge med föräldrar och andra*. Fortbildningen kommer fortsättningsvis erbjudas regelbundet till de familjehem som har gått grundutbildningen *Ett hem att växa i*.

Nätverksträffar har genomförts som beskrivits ovan. Den externa handledningen för familjehem som erbjudits i form av individuellt stöd i vissa fall har på grund av resursbrist fått ske i begränsad omfattning. Två individuella stöd genomfördes under året.

Mentorsprogrammet med mentorer till nya familjehem har rullat på och fyra erfarna familjehem har uppdrag att vara mentor för nya familjehem. Mentorsprogrammet är uppskattat av både mentorsfamiljer och nya familjehem.

---

**TILLHANDAHÅLLA JOURHEM I TILLRÄCKLIG UTSTRÄCKNING FÖR ATT Fylla  
KOMMUNERNAS BEHOV**

---

Rekrytering av kontrakterade jourhem är ett ständigt pågående arbete, bland annat i samband med avslutsamtal med familjehem efter avslutad placering.

Jourhemmen erbjuds månadsvisa träffar tillsammans för stöd och erfarenhetsutbyte. Den sista träffen på våren genomfördes i Härnösand och även mentorsfamiljerna erbjöds att delta. Några extra jourhem har kontrakterats för att möta behovet av platser under sommaren och jul/nyår.

Vid några enstaka tillfällen, oftast några dagar åt gången, har det helt saknats lediga platser i jourhem, vid dessa tillfällen har det funnits akutfamiljer att tillfråga om barn behövt placering. Kommunerna har gjort ett stort arbete med att använda andra lösningar än jourhemsplaceringar, det har främst varit att använda barnets nätverk eller ibland HVB.

Barn som varit placerade i jourhem har prioriterats i matchningsprocessen för att frigöra jourhemsplatserna och för att barn så snabbt som möjligt ska få komma till det långsiktiga

## MÅLUPPFYLLELSE

---

sammanhanget. Vid placering i jourhem bor barn aldrig längre än utredningstiden (4 månader + eventuell förlängd utredningstid).

Under året har ett jourhem valt att avsluta sitt uppdrag, på grund av att de också hade andra uppdrag de ville utföra och som var svåra att kombinera med jourhemsuppdraget.

GFO-teamet har därför utfört extra rekryteringsinsatser och fört dialog med erfarna familjehem om de kan tänka sig att ta jourhemsuppdrag. Målet är att ha 3 jourhem som kan erbjuda 2 (+1) plats vilket inte har gått att nå under året på grund av omständigheter i de respektive jourhemmen. Två av de tre kontrakterade jourhemmen uppfyller dock dessa kriterier i slutet av året.

## VERKA FÖR ATT VERKSAMHETEN FÖLJS UPP

---

Varje tertiäl har rapport med statistik enligt gemensamma riktlinjer lämnats till styrgruppen. Redovisning av årlig insamlad placeringsstatistik och kostnader från GFO-kommunerna har redovisats till styrgrupp.

Linköpings Universitet följer upp utvärdering genomförd 2021 och har gjort intervjuer med chefer, medarbetare och familjehem. Resultatet presenteras under 2025, när uppföljningen är klar.

Vid den årliga utvecklingsdagen för GFO fick deltagarna möjlighet att skatta hur väl de tror att GFO-samarbetet når målen. Denna skattning blir en temperaturmätare även om den bara kan visa hur upplevelsen är just då. De flesta upplever inte att det finns tillräckligt med familjehem anpassade efter barnens behov. De flesta tror att familjehemmen känner sig trygga i sitt uppdrag. De flesta tror inte att antalet sammanbrott som beror på bristande förutsättningar för familjehemmen har minskat sedan förra året. Denna skattning visar att mer behöver göras för att rekrytera fler familjehem och att ge familjehemmen bra förutsättningar.

Som en del i kvalitetsarbetet och den systematiska uppföljningen har vi jobbat utifrån rutinen för avvikelshantering. Målet har varit att fånga upp möjligheter till utveckling och lärande och undvika att avvikelser uppstår igen. Genom detta arbete har ledningsgruppen identifierat förbättringsmöjligheter och beslutat om åtgärder för att öka kvalitet och effektivitet i samarbetet. Avvikelse och åtgärder redovisas till styrgruppen tertiälvis.

## ÖVRIGT (GFOS INTERNA STRUKTUR)

---

Den upprättad årsplanen för GFOs interna arbete har följts upp och reviderats under året. Mycket arbete läggs löpande på att planera och använda resurserna effektivt, till exempel genom att minska resande och att fördela arbetet mellan medarbetarna på ett genomtänkt sätt.



Arbetet med ledningssystem för GFOs flöden/processer, aktiviteter och rutiner i den del som rör individuellt stöd till familjehem har slutförts under året. Arbetet med att hålla processbeskrivningar och rutiner uppdaterade sker löpande och regelbundet för att alla dokument ska vara aktuella, korrekta och ge stöd i det dagliga arbetet.



BESÖK OCH FÖLJ OSS GÄRNA!

webbplats:  
[www.familjehemgfo.se](http://www.familjehemgfo.se)

sociala medier:  
[#familjehemgfo](https://www.instagram.com/familjehemgfo)



**Gemensam  
familjehemsorganisation**  
KOMMUNFÖRBUNDET VÄSTERNORRLAND